

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	Hal i
PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING.....	iii
PERSETUJUAN PANITIA UJIAN ATAS HASIL PERBAIKAN TESIS...	iv
LEMBAR PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. IDENTIFIKASI MASALAH.....	9
C. BATASAN MASALAH.....	9
D. RUMUSAN MASALAH.....	10
E. KEGUNAAN HASIL PENELITIAN.....	11
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	13
A. DESKRIPSI KONSEPTUAL.....	13
B. HASIL PENELITIAN YANG RELEVAN.....	51
C. KERANGKA TEORITIK.....	56
D. HIPOTESIS PENELITIAN.....	60
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	62
A. TUJUAN PENELITIAN.....	62
B. TEMPAT DAN WAKTU PENELITIAN.....	63
C. METODE PENELITIAN.....	63
D. POPULASI DAN SAMPEL.....	64
E. TEHNIK PENGUMPULAN DATA.....	65
F. TEHNIK ANALISA DATA.....	70
G. HIPOTESIS STATISKA.....	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	73
A. DESKRIPSI DATA.....	

B. PENGUJIAN PERSYARATAN ANALISIS.....	73
C. PENGUJIAN HIPOTESIS.....	104
D. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	104
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	117
A. KESIMPULAN.....	117
B. IMPLIKASI.....	119
C. SARAN.....	120
 DAFTAR PUSTAKA.....	 121
LAMPIRAN.....	128
RIWAYAT HIDUP.....	162

DAFTAR TABEL

		Hal
Tabel1	Kepuasan pasien terhadap perilaku perawat	6
Tabel2	Hasil audit keperawatan	7
Tabel 3	Gaya Kepemimpinan dihubungkan dengan kinerja pegawai menurut beberapa pakar	42
Tabel4	Definisi Operasional	59
Tabel5	Demografi Responden	68
Tabel6	Uji validitas variabel gaya kepemimpinan transformasional	69
Tabel7	Uji validitas variabel Organizational Citizenship Behavior (OCB)	71
Tabel8	Uji validitas variabel kinerja	72
Tabel9	Uji Reliabilitas Variabel- variabel	73
Tabel10	Distribusi Frekuensi dimensi <i>Idealized Influence</i>	74
Tabel11	Distribusi Frekuensi dimensi <i>Inspirational Motivation</i>	74
Tabel12	Distribusi Frekuensi dimensi <i>Intellectual Stimulation</i>	75
Tabel13	Distribusi Frekuensi dimensi <i>Individualized Consideration</i>	76
Tabel14	Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan transformasional	77
Tabel15	Distribusi Frekuensi dimensi <i>Altruism</i>	78
Tabel16	Distribusi Frekuensi dimensi <i>Conscientiousness</i>	78
Tabel17	Distribusi Frekuensi dimensi <i>Courtesy</i>	79
Tabel18	Distribusi Frekuensi dimensi <i>spormanship</i>	80
Tabel19	Distribusi Frekuensi dimensi <i>Civic Virtue</i>	81
Tabel20	Distribusi Frekuensi Organizational Citizenship Behavior (OCB)	82
Tabel21	Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat	83
Tabel22	Pengaruh OCB dimensi <i>Atruism</i> terhadap kinerja	84
Tabel23	Pengaruh OCB dimensi <i>Conscientiousnes</i> terhadap kinerja	85
Tabel 24	Pengaruh OCB dimensi <i>Courtesy</i> terhadap kinerja	86
Tabel 25	Pengaruh OCB dimensi sportmanship terhadap kinerja	86
Tabel 26	Pengaruh OCB dimensi <i>Civic Virtue</i> terhadap kinerja	87
Tabel 27	Rekapitulasi Analisis hubungan OCB terhadap kinerja	88
Tabel 28	Pengaruh Gaya kepemimpinan dimensi kharismatik terhadap kinerja	88
Tabel 29	Pengaruh Gaya kepemimpinan dimensi <i>stimulation</i> terhadap kinerja	89
Tabel 30	Pengaruh Gaya kepemimpinan dimensi <i>motivation</i> terhadap kinerja	89
Tabel 31	Pengaruh Gaya kepemimpinan dimensi <i>consideration terhadap kinerja.</i>	90
Tabel 32	Rekapitulasi analisis hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja	91
Tabel 33	Analisis pengaruh gaya kepemimpinan Transformasional dan OCB terhadap kinerja perawat.	103



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Performance Tree	12
Gambar 2	Model Kepemimpinan Fiedler	27
Gambar 3	Komponen- komponen Model Path-Goal	31
Gambar 4	Karakteristik Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional	41
Gambar5	Kerangka Konseptual	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran :Hasil analisis menggunakan SPSS

128

